

REGULAMIN NAGRADZANIA PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY W ROJEWIE

Postanowienia wstępne.

1. Regulamin dotyczy przyznawania nagrody przez Wójta Gminy zwanej dalej „nagrodą.
2. Nagroda może być przyznana w formie pieniężnej bądź awansu na wyższe stanowisko.
3. Awans pracownika na wyższe stanowisko musi być zgodny z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. z 2005 r. Nr 146, poz. 1223).
4. Wysokość funduszu nagród corocznie ustalana jest w budżecie gminy.
5. Nagrody mogą być przyznawane są w ciągu całego roku kalendarzowego, pod warunkiem posiadania na nie środków finansowych.

Kryteria przyznawania nagrody.

6. Nagrodę może otrzymać pracownik, który spełnia podstawowe warunki:
 - a) przepracował co najmniej rok w Urzędzie Gminy w Rojewie,
 - b) wzorowo wypełnia obowiązki pracownicze.

7. Pracownik wytypowany do nagrody powinien wyróżniać się przynajmniej jednym z określonych poniżej działań:
- a) przyczyniać się do podnoszenia prestiżu urzędu,
 - b) brać czynny udział w życiu urzędu i gminy Rojewo,
 - c) mieć szczególne osiągnięcia w pracy,
 - d) czynić efektywne starania o pozyskiwanie funduszy zewnętrznych.

Tryb przyznawania nagrody.

8. Wójt przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek Skarbnika, Sekretarza bądź kierownika referatu.
9. Przyznanie nagrody potwierdza się wręczeniem dyplomu, którego kopię dołącza się do akt osobowych nagrodzonego.

WÓJT

inż. Błażej Mielcarek